



S'ENGAGER
AVEC TOUS LES
votre Entreprise Adaptée



VINCI FACILITIES **ENTREPRISE ADAPTÉE**

Acteur du Facility Management
au profit d'une société inclusive



QUI SOMMES-NOUS ?

Prestataire de service dans la maintenance des bâtiments et les services aux occupants.

Notre vocation est de permettre à des personnes en situation de handicap et éloignées du monde du travail d'accéder à l'emploi dans des conditions adaptées à leurs capacités.

Pour ce faire, nous bénéficions d'un **Contrat Pluriannuel d'Objectifs** et de Moyens avec la DRIEETS qui fixe le cadre de l'accompagnement social et professionnel que nous allons délivrer à l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise.

17
ans
d'expertise

187
collaborateurs

120
sites en France

9 millions d'€ de
chiffre d'affaires



NOTRE ORGANISATION AU GLOBAL

**Prendre soin des bâtiments,
des occupants
et de l'environnement**

NOTRE ORGANISATION



Christelle
Chef d'entreprise



Stéphanie
Assistante Sociale

MANAGEMENT & ACCOMPAGNEMENT



Adeline
Responsable d'Affaires



Gwenola
Responsable d'Affaires



Laura
Responsable d'Affaires



Célia
Responsable QHSE

ADMINISTRATIF & FINANCE



Chahinez
Responsable Administrative et Financière



Audrey
Responsable d'Affaires



Akissi Lyne KOFFI
Responsable d'Affaires



Alexandra
Responsable d'Affaires



Laura
Gestionnaire paie



Hacina
Assistante Administrative
et Comptable



Oriane
Responsable d'Affaires
Adjointe



Thierry
Hospitality
Manager Services



Claude
Responsable
d'exploitation

PRÉSENTATION EN VIDÉO

VINCI Facilities Entreprise Adaptée

Une entreprise engagée et inclusive

S'ENGAGER
AVEC TOUS LES
TALENTS
votre Entreprise Adaptée

VINCI
FACILITIES

[Lien vers la vidéo : https://vimeo.com/481719672](https://vimeo.com/481719672)



EMPLOI

Contribue à améliorer l'emploi des personnes en situation de handicap.



ENGAGEMENT

Répond à la politique sociale et sociétale des clients.



CONTRIBUTION

Permet de réduire la contribution financière brute dans le cadre de l'OETH* auprès de l'URSAAF.



ACCOMPAGNEMENT

Contribue à améliorer l'emploi des personnes en situation de handicap.



ACCORD

Répond aux engagements pris dans le cadre d'un accord agréé d'entreprise.



**POURQUOI
VFEA**

NOS DOMAINES DE COMPÉTENCES

1

MAINTENANCE DES BÂTIMENTS

Assurer l'entretien et le dépannage des équipements techniques.

Maintenance préventive et corrective de niveau 1 à 2 sur différents équipements du bâtiment.

2

SERVICES AUX OCCUPANTS

Assurer les différents services pour le bien-être des occupants. Améliorer le confort et la qualité de vie au travail des occupants par le biais des différents services.

3

GESTION DES ARCHIVES

Assurer la numérisation de tous vos documents. Prise en charge de la gestion globale de vos archives, de l'audit à la destruction des documents en passant par la numérisation.



1 - MAINTENANCE DES BÂTIMENTS

Assurer l'entretien et le dépannage des équipements techniques.

- Aménagement intérieur
- Aménagement extérieur
- Contrôle des équipements
- Ronde technique
- Electricité
- Plomberie
- Sanitaire
- Ventilation



2 - SERVICES AUX OCCUPANTS

Assurer les différents services pour le bien-être des occupants.

- **Accueil physique et téléphonique**
- **Hospitality**
- **Assistanat Administratif**
- **Helpdesk**
- **Gestion du courrier**
- **Gestion des salles de réunion**
- **Gestion de la flotte automobile**
- **Accompagnement des prestataires**
- **Affichage**
- **Manutention**



POUR TOUS LES DOMAINES DE COMPÉTENCES LES EQUIPES AURONT À LEUR DISPOSITION

ÉQUIPEMENTS
DE PROTECTION
INDIVIDUELLE



CAISSE
À OUTILS



TÉLÉPHONE



NOS RÉFÉRENCES



THALES

Maintenance & services aux occupants

LVMH

Accueil physique et téléphonique



VINCI

Gestion globale des archives



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Services aux occupants



GENERAL ELECTRIC

Multiservices aux occupants



CAISSE DES DÉPÔTS

Maintenance des bâtiments





1 détection des potentiels

Sélectionner les collaborateurs avec des capacités & savoir-être



2 adaptations au poste

Réalisation d'un diagnostic d'accessibilité et intervention d'un ergonome



6 évolutions durables

Garantir l'évolution vers l'emploi durable



3 accompagnements sociaux et professionnels

Mise en place des outils dédiés à l'accompagnement pour lever les freins d'accès à l'emploi durable



5 compétences

Mise en place d'un référentiel compétences pour garantir le suivi des capacités et des compétences transférables



4 formations

Proposer des formations en adéquation avec les besoins permettant l'évolution des collaborateurs

**NOTRE
VOCATION**



L'ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL

**Former
en fonction
des besoins**



**Développer
une expertise
et acquérir des
compétences**

Afpa

apave

COSTIC
Comité Scientifique et Technique
des Industries Chimiques

IBS
INSTITUT
BUILDING
SOLUTIONS

ACADEMY
VINCI Energies

AFTRAL
Apprendre et se former en transport et logistique

RÉSEAU
Égreta
ÎLE-DE-FRANCE
FORMEZ-VOUS À DEMAIN

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL

LOGEMENT



- Action logement
- 1% patronal
- Logement Parme
- Banque solidaire de l'équipement

ADMINISTRATIF



- Juridique
- Santé
- Retraite
- Finance

MOBILITÉ



- Wimoov
- Auto école solidaire



CONTACT

Christelle
BULLIO

Chef
d'entreprise

07 77 33 08 82
christelle.bullio@vinci-facilities.com

Retrouvez-nous :



<https://www.vinci-facilities.com/implantations/vinci-facilities-entreprise-adaptee-vfea/>



<https://www.linkedin.com/company/86905158/admin/feed/posts/>